

オリンピックを中止にして、感染対策を コロナ禍で 医療現場は、もう限界 !!

看護師580人の緊急アンケート

住民のいのちと健康をまもるため看護師の増員と賃金アップが必要

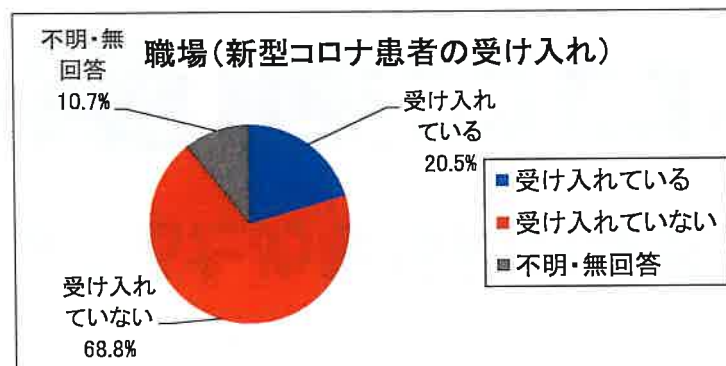
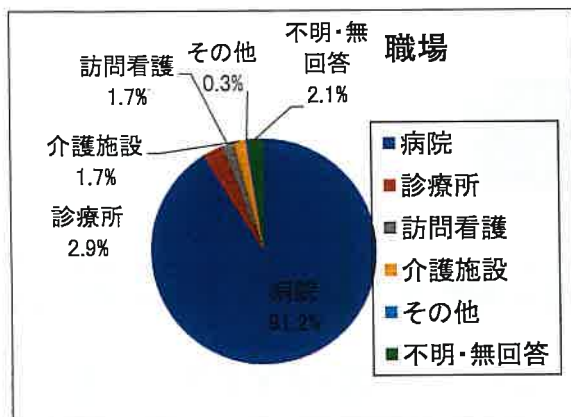
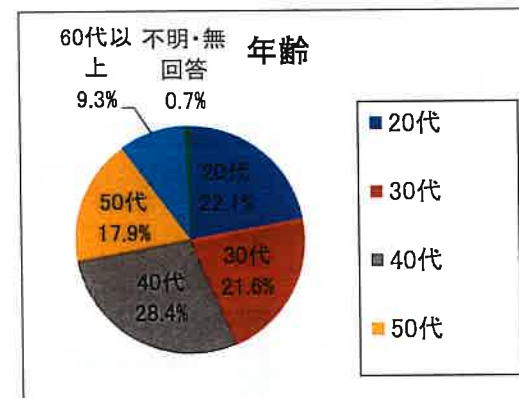
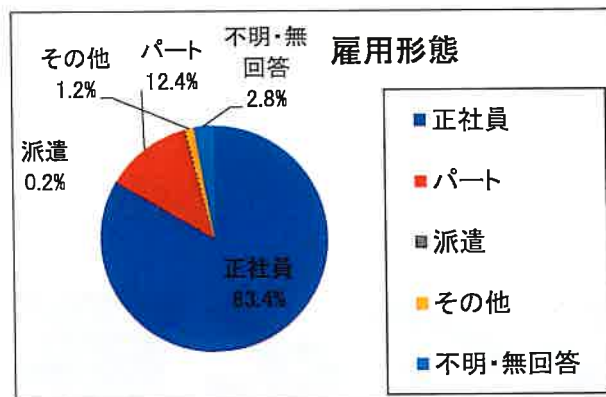
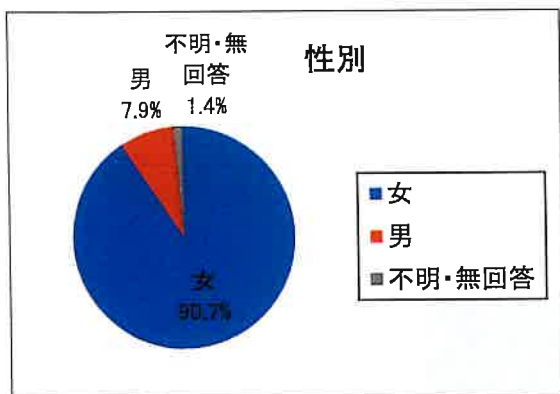
看護師コロナ 緊急アンケート

2021 5 12
石川県医療労働組合連合会

アンケートの概要

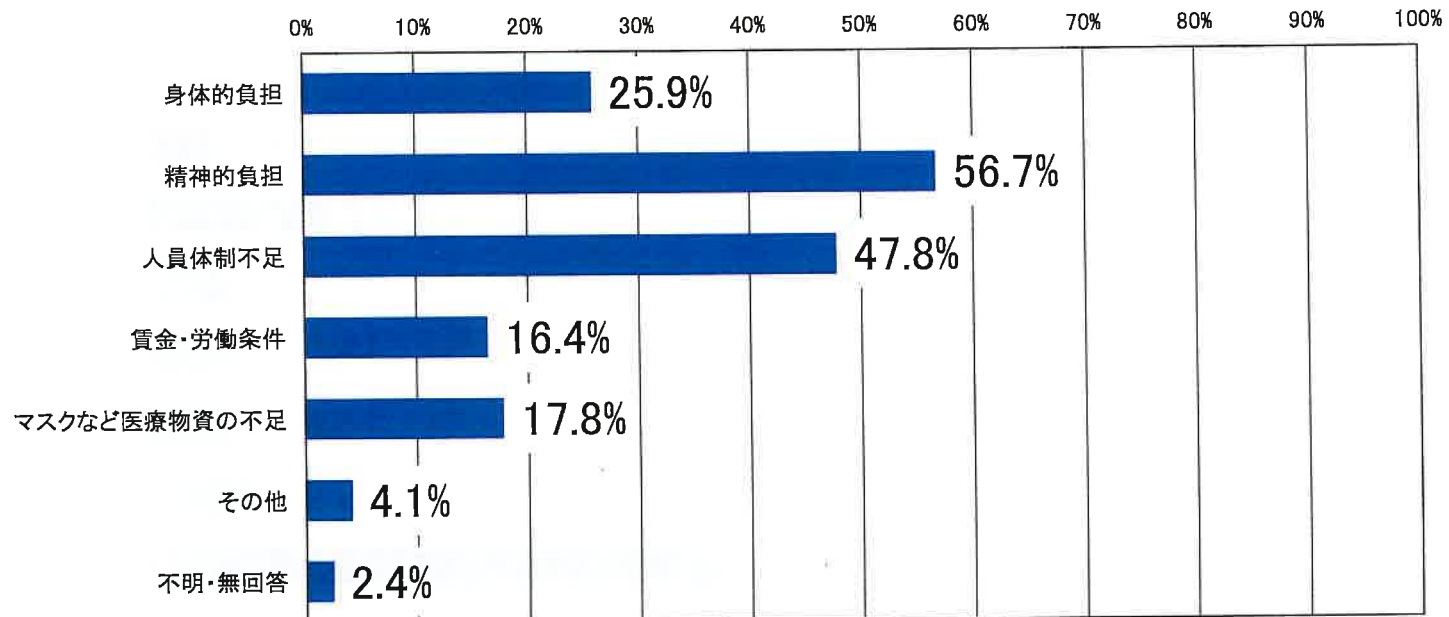
- 調査期間 : 2021年3月31日~4月20日
- 対象 : 看護師・保健師・助産師・看護助手・回答 : 580人

P2



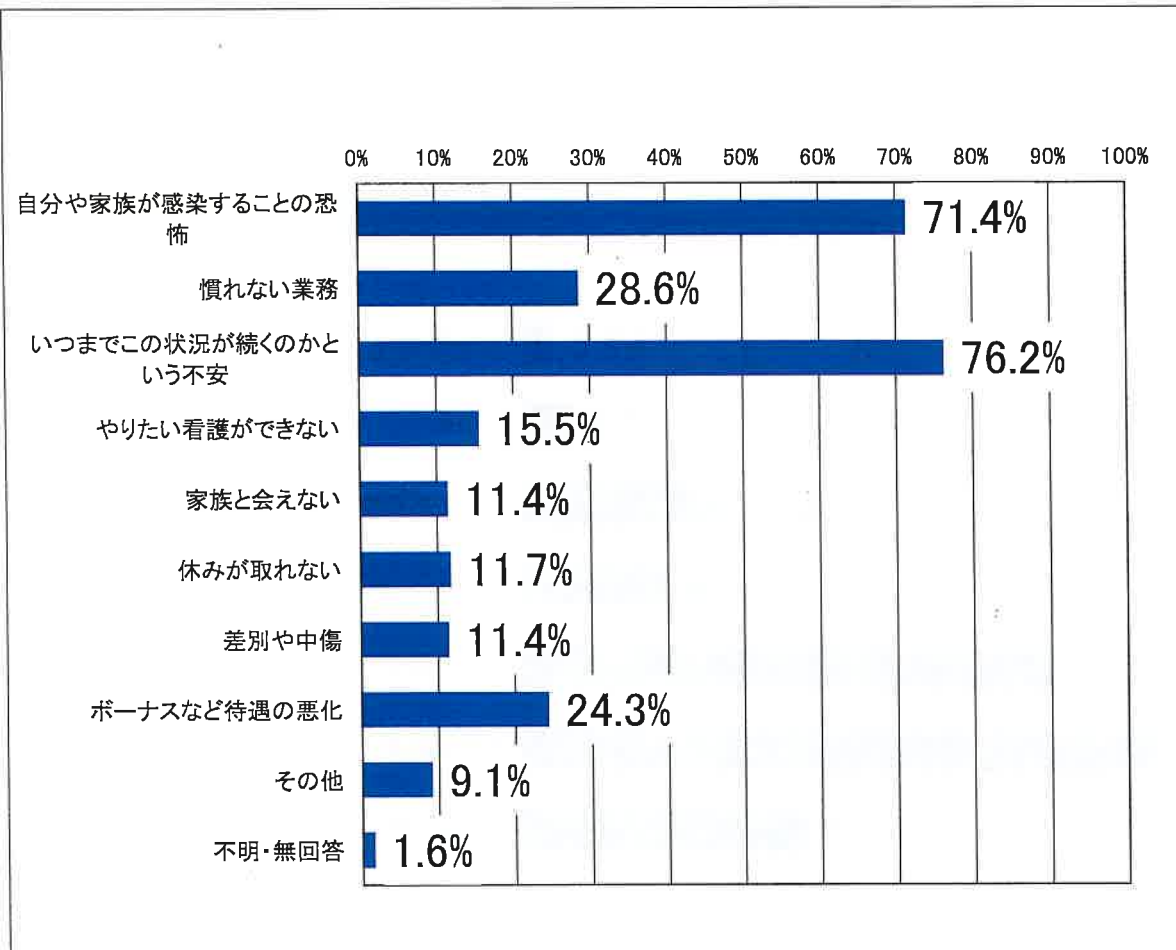
コロナ禍で働いて最もつらいこと

1. コロナ禍で働いていて最もつらいことは何ですか？



P3

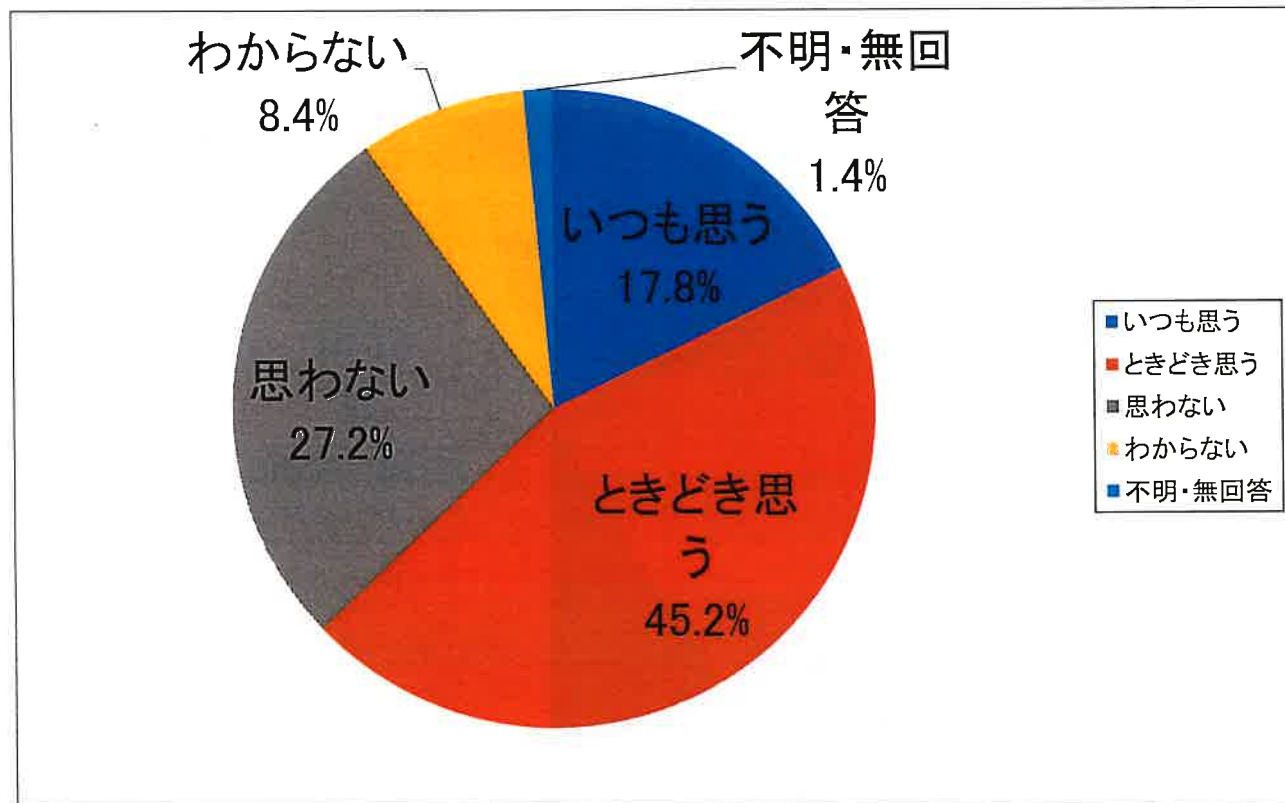
どのようなことに精神的負担を感じますか？



【自由記載】

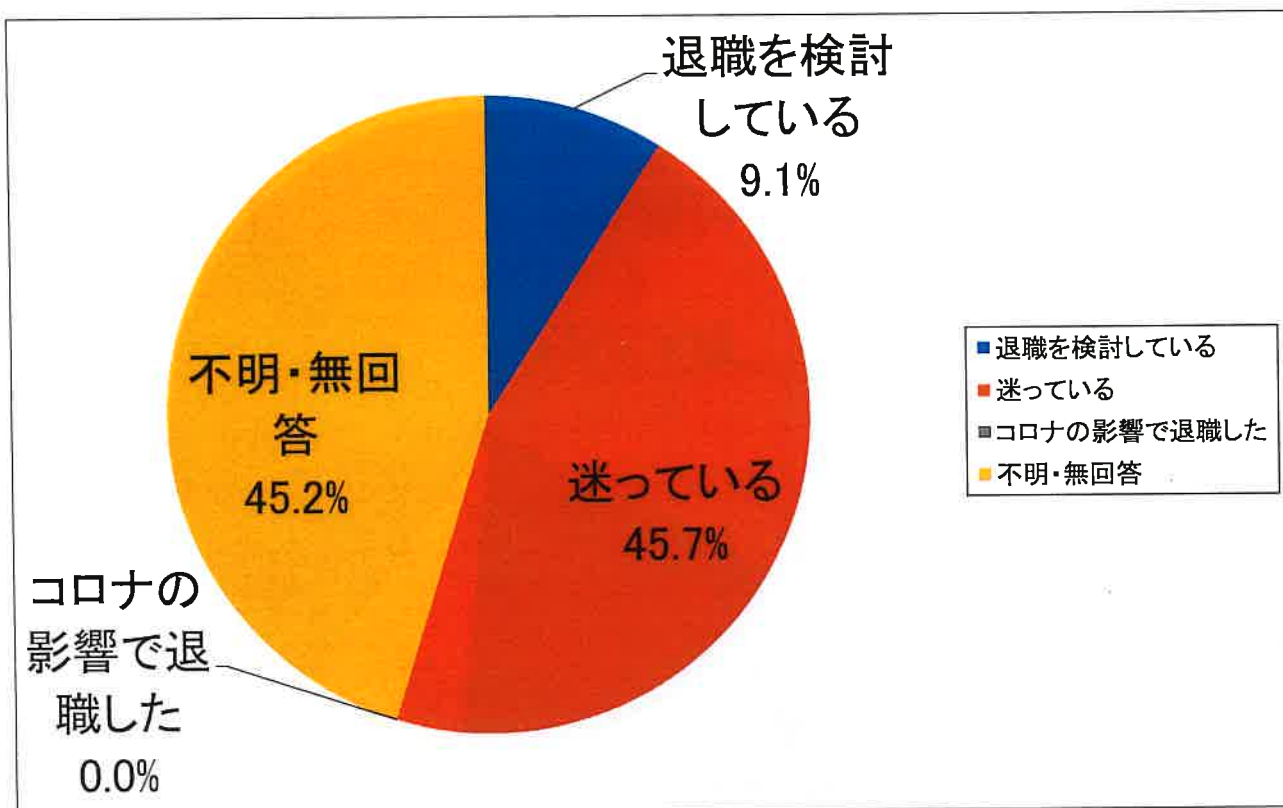
- フェイスシールド、マスクなどが作業しにくくなること。
- 家族が面会できない不安への対応。荷物を直接病棟まで家族が持参できず受付までとりにいく負担
- ガウンテクニックの煩雑さ
- 自分がコロナを持ち込んだ時のことを考えるとつらい
- 施設にコロナが入ったら、入所者がいなくなり全員解雇になると貼り紙をされた事
- 通常の業務よりも時間が経る
- 感染対応、個室へ一度入るとなかなか出てこられないこと
- 職員のPCR 検査がない
- 日常生活活動範囲の制限
- 旅行に行けない、リフレッシュできない

「仕事を辞めたい」と思うことがありますか？



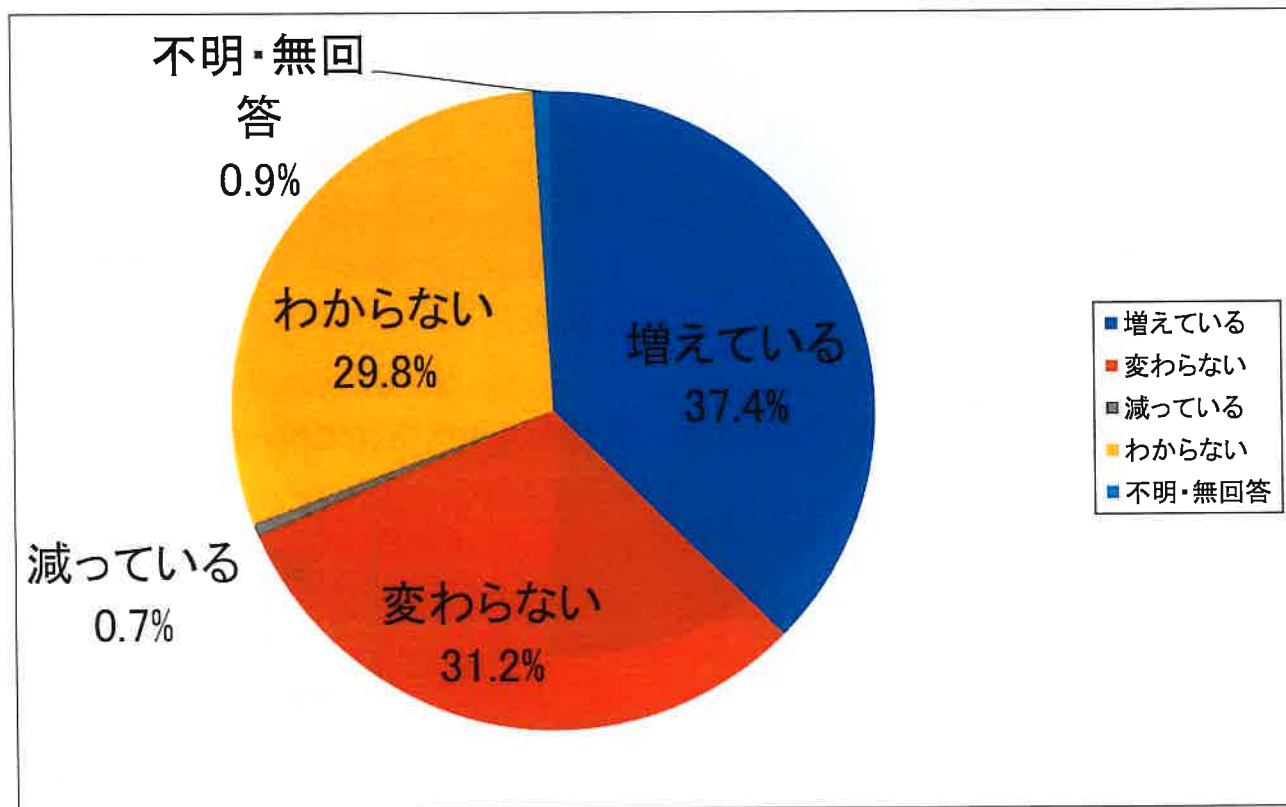
いつも思う+ときどき思う=63%

「仕事を辞めたいと思うことがある」と答えた方へ 退職についての考え



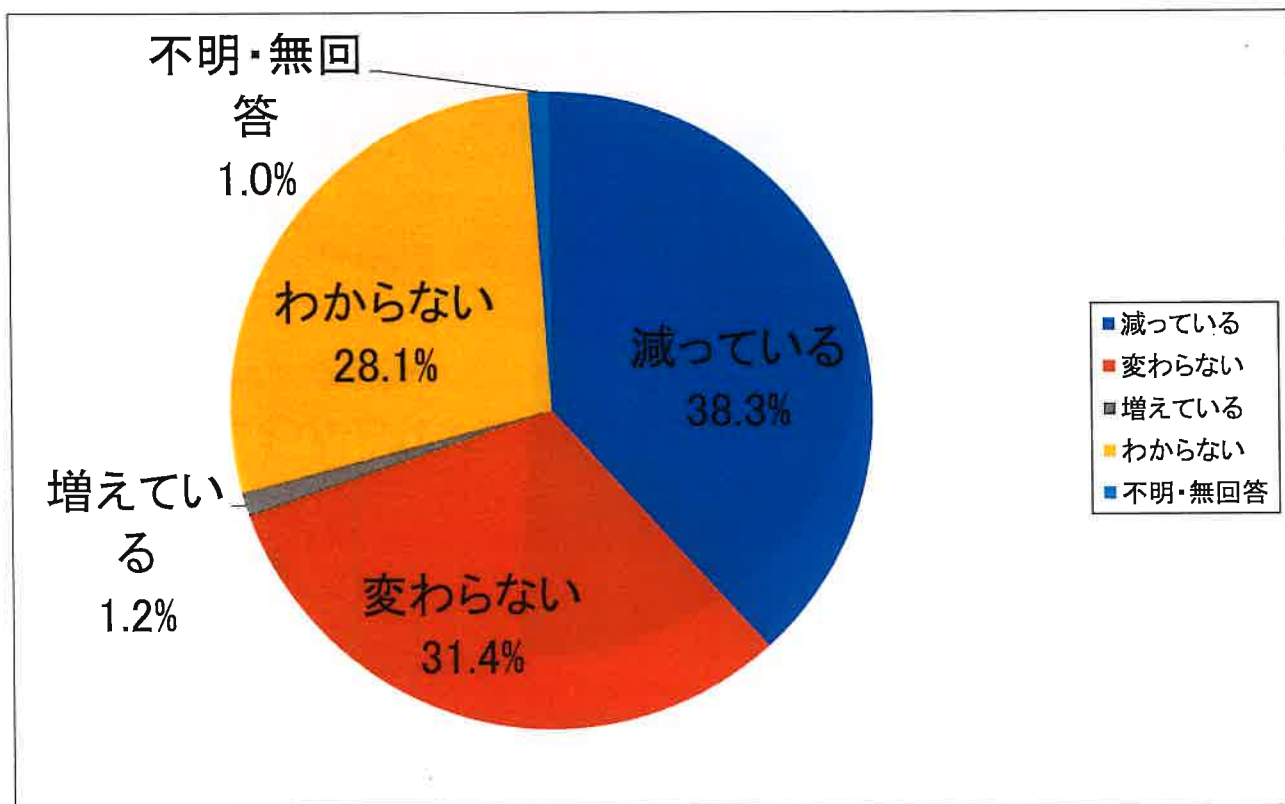
職場で、例年に比べ、退職が増えていますか？

増えている37.4%

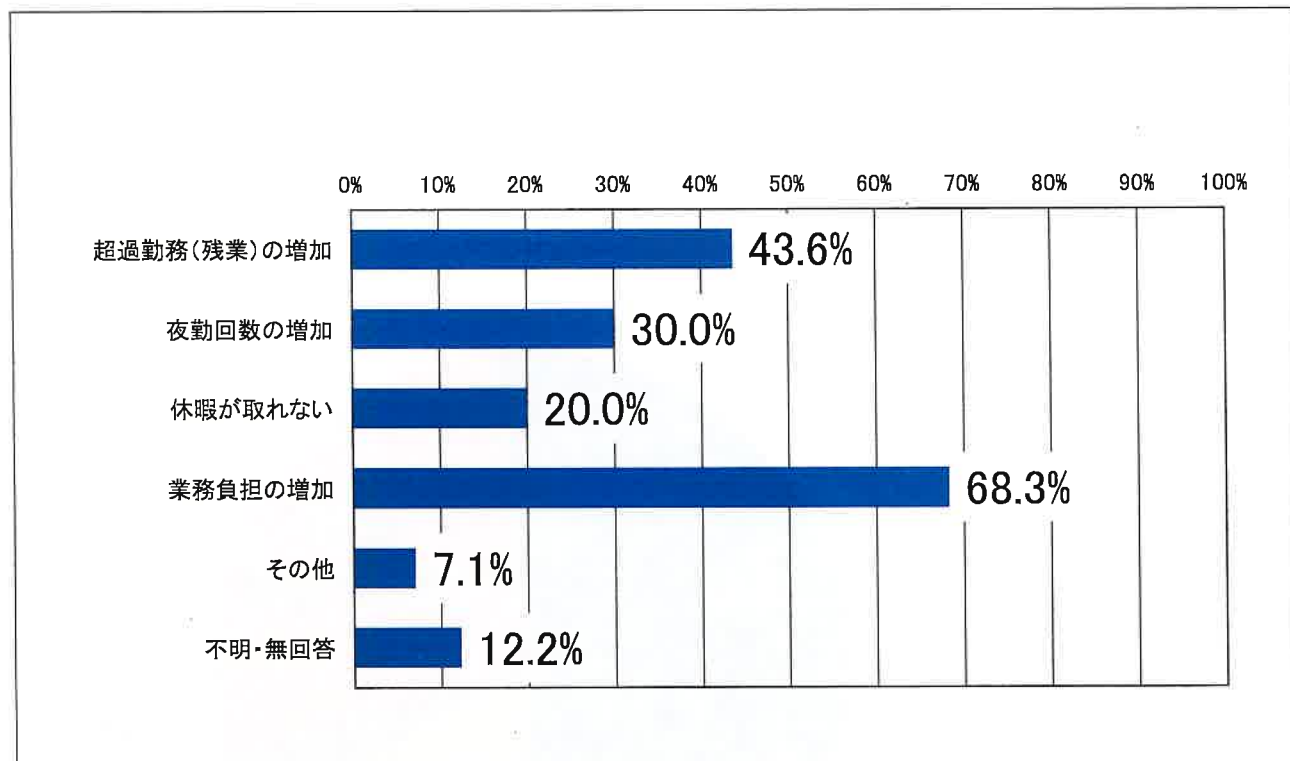


休校やスタッフの感染・自宅待機・退職の増加で
人員体制が普段より減っていますか？

減っている38.3%



人員不足により起こっている弊害はありますか？



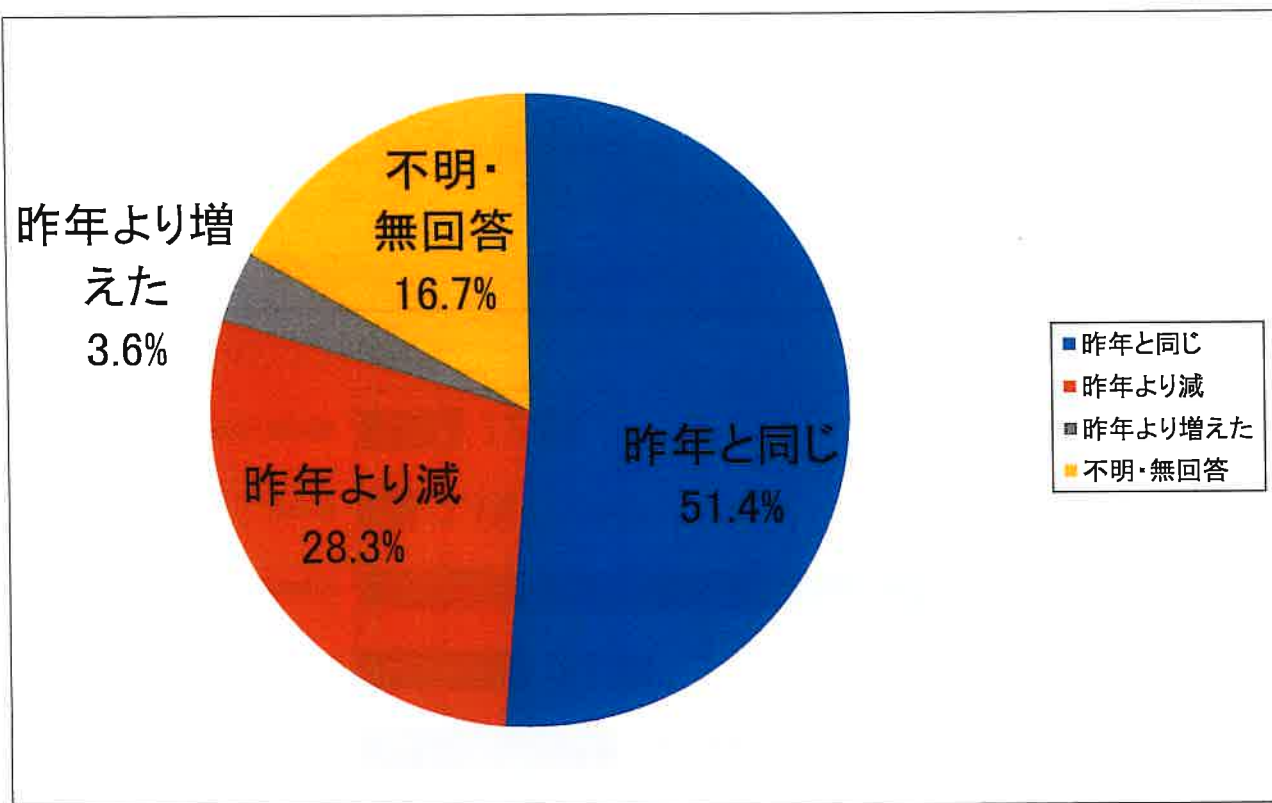
【自由記載】

- 状態悪化の早期対応、予防ができない
- 休憩がとれない。患者さん1人1人をしっかりとみれていない気がする
- 精神的につらくなる。
- リフレッシュできない 休日の行動を自主的に制限しているから
- 病棟への支援に行く際、ろくにオリエンテーションもない中患者に関わるのは不安。
- 人間関係がぎすぎすしている

冬の一時金について

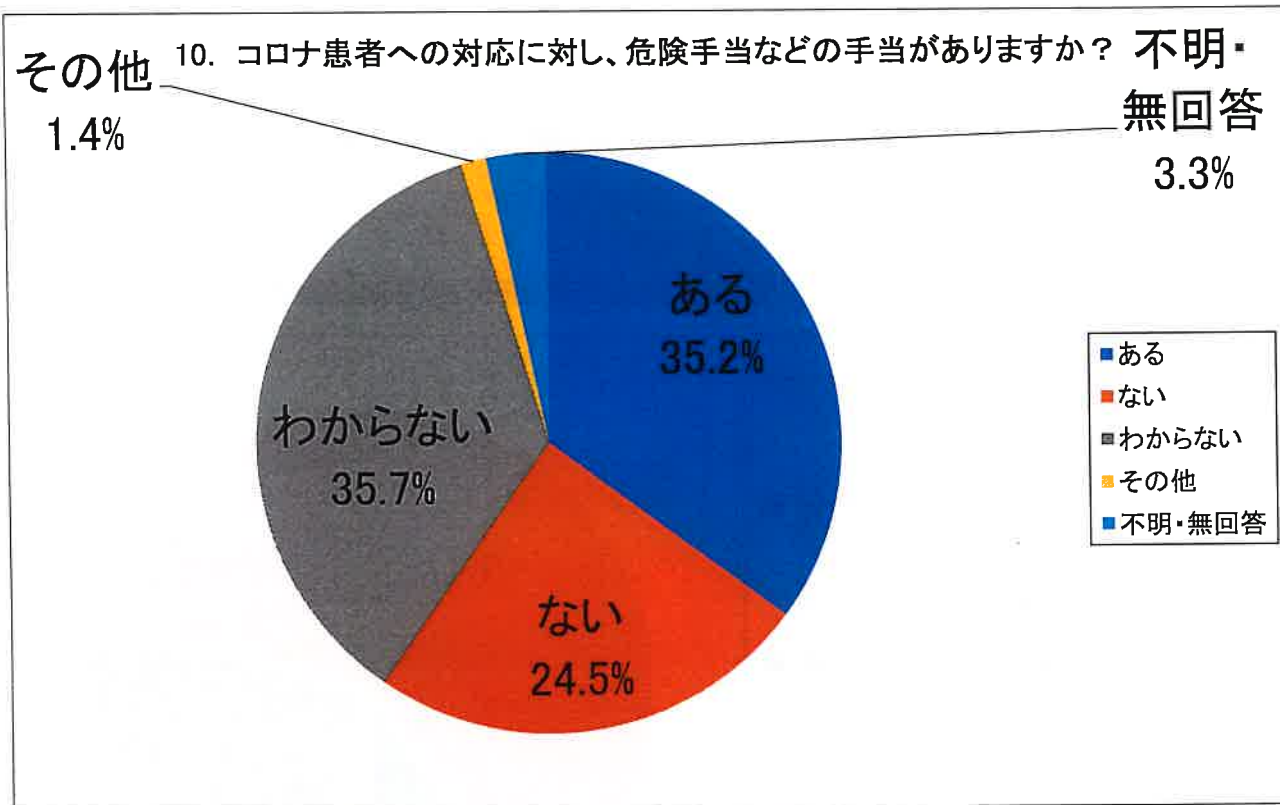
昨年と同じ51.4%

カットされていない組合の比率が多い



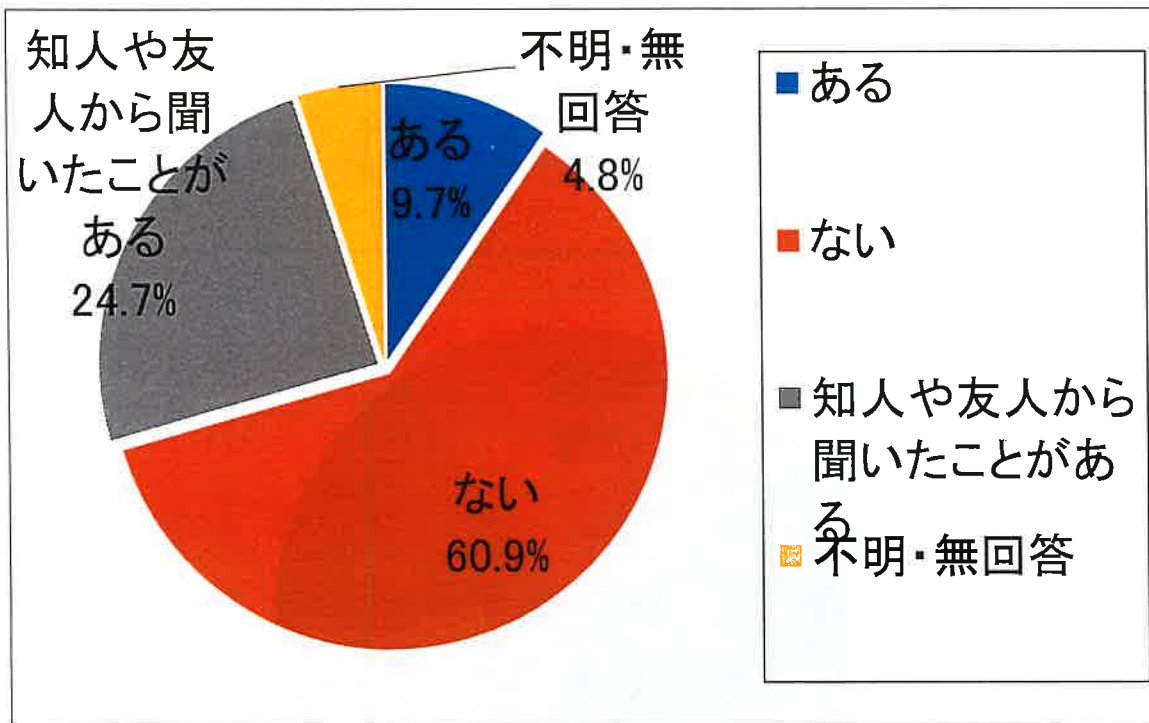
P10

コロナ患者への対応に対し、危険手当などの手当がありますか？



ある 35.2%

看護師として働いていることで、差別や偏見にあったことがありますか？



ない60.9%

【自由記載】

・近隣住民・知人

- ・入れ病院ナースと知っていて、知人があまり話さなくなった。
- ・近所の高齢の方から、ワシが家に入るまで外に出るな！と言われたわれたことがある。
- ・近所のおばあさんに職業をきかれ、看護師と答えたら、マスクをされた。
- ・当病院職員にコロナが出たとき、近所（となり）の人が「よくそこで住んでいられるね恐ろしい」と言われたときいた

・家族

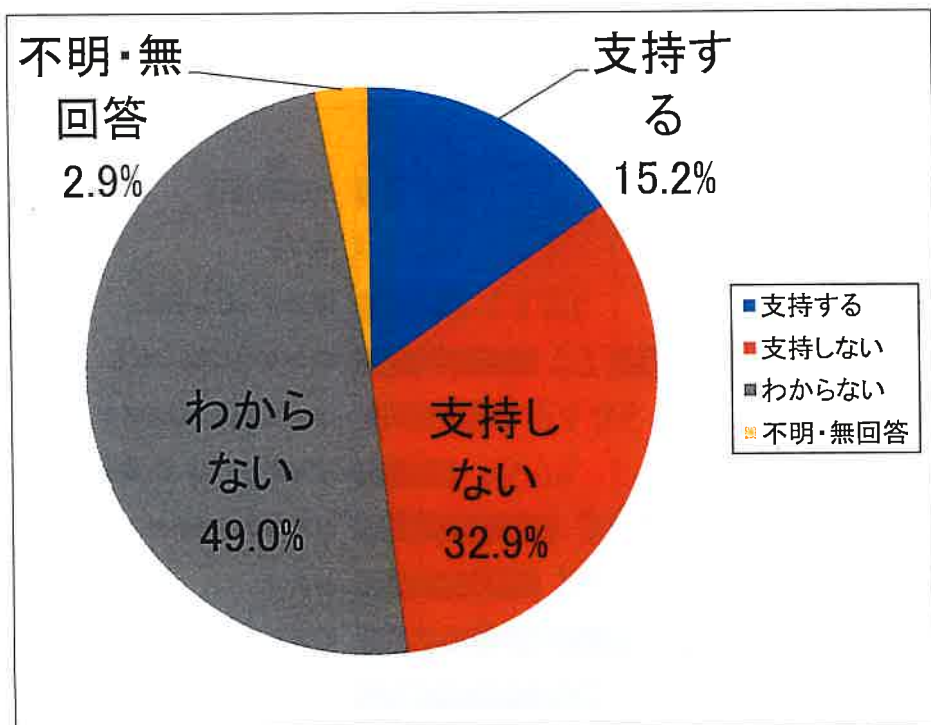
- ・看護師だということは絶対に言わないようにしている一子供が差別を受けるため夫の実家からは、私だけ or 私と子供は来ないでと言われている（夫は来ていい）
- ・夫の職場で「奥さんの病院コロナ大丈夫なん？」「えー奥さん看護師なん？大丈夫？」など言われた。

- ・家族の葬式では、看護師であることを参列者に隠すよう事前に言われた。仕事終わりシャワーをして帰っても、寄ることを拒否された。

・差別

- ・歯科受診しようとしたがNSである事、職場の病院の名しように受診できなかった。
- ・家族で外食をしていたら、「〇〇病院の看護師が、レストランで食事していた」と病院にクレームが入った。
- ・保育園にあづけにくくなったと ・娘が中傷を受けた。
- ・タクシーなど公共の乗り物に断われた
- ・歯医者に行ったとき。私が入っていくとスタッフがざわざわし始め急にあらゆるところの換気が始まった。

政府のコロナ対策を支持しますか？



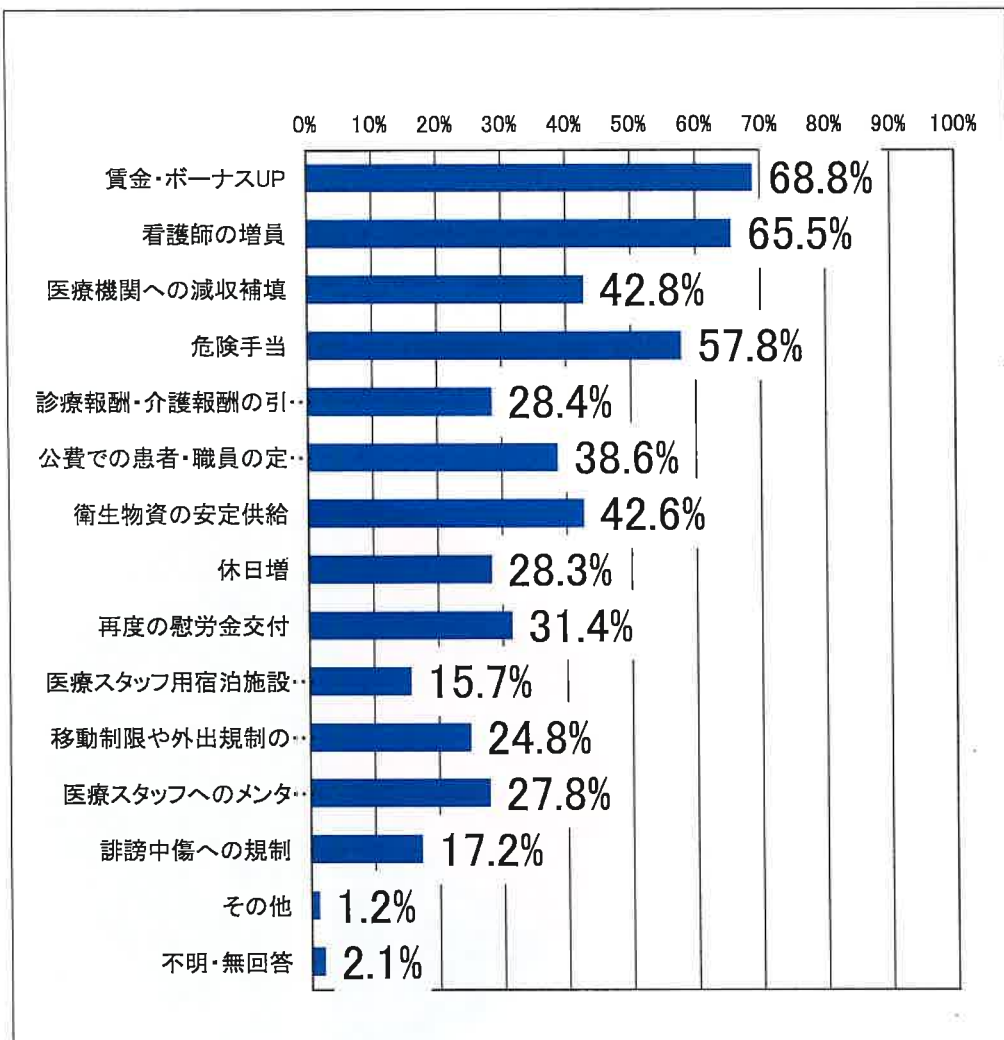
支持しない32.9%

【自由記載】

- 対策といいつつワクチンの対応が遅れてしまっている。
- 支持する部分と内容がよくわからない部分がある。
- 対応遅い。医師会や専門家の意見聞かない
- 感染が安定していないのにGOTOなどをおこなおうとしている。オリンピックにしてもその後の感染率が上がると思うが対策がとれていない。
- 中途半端すぎるから
- もっと、感染対策をきちんとして欲しい
- ロックダウンしっかりしない。経済的に困った人へのしっかりした対応していない
- Goto キャンペーンで感染拡大した事。減収になっている人々への支援が必要。
- 対応が遅い 経済も大変と思うが命が一番大事。科学的な根拠に基づく判断を。
- 政府は経済を優先し、人命を守ろうとしていると感じられないから
- 具体的な医療者への対応（賃金休みなど）があいまいで、支援になっていない。パフォーマンスだけの気がする
- 何もかも遅い、観光業も大事かもしれないが、医療福祉現場をもっと大事に対策を考えてほしい。

- 保障が不十分、安全対策予防対策不十分、経済優先で保障に逃げ腰。
- コロナ病棟に1人しか居なくても病棟全体の補てんはあるが、コロナをみない病院の受診控えなどへの補てんがなく不公平感をおも
- ワクチン、PCR検査が滞りなく行われるようになってほしい。
- 国民にいろいろな注意を言いながら、議員・官僚が守っていない！公的立場の人達はどうなっているのか？
- 経済をまわすことも大切だが、感染対策の重要性をもっと伝えていかないと、結局お店と客の信頼にも関わると思う。
- 移動制限など、対策の強制力が乏しい。|オリンピック開催は、感染対策と大きく矛盾している
- 感染状況も、増加傾向で、首相自ら飲み会など、自粛して下さいと言っているのにも関わらず、年末に忘年会をしている状況に憤りを感じる。|首相が、好き勝手やっているのに、国民が政治家の言う事を聞かれない！それで緊急事態宣言下でも、皆出歩いたり県をまたいだり、旅行し感染者が増え医療がひっ迫している！|もっと考えて行動したらと思います。|政治家の給料を減らして、コロナ対策費に当てたらいかかと思う！！

新型コロナウイルス感染対策として、国や自治体に求めたいことは何ですか？



【自由記載】

- 働きやすい環境をつくってほしい。
- ワクチンを広げてほしい。早く終息する様徹底してほしい。
- 病院職員の手当
- NSを増員してほしい ボーナスUPも
- 真実を明らかにしてほしい。マスコミ対策をしてほしい
- いつまで続くかわからない不安の中働いているのもう少し政府はかんがえてほしい。
- 早急に賃金・ボーナスUP、看護師の増員対応をお願いします。

その他 ご自由にお書きください

- 政府がGOTOを進めている中で、医療者ワクチンなどまだの地域もあり医療現場のひっ迫感はかわらないのではないかと。コロナ渦のストレスにより、ささいな一声が心を痛めてしまう。精神的にアップアップになってしまう。
- 病院全体としての対策に一貫性がなく、現場で困る。
- 医療スタッフのメンタルケアをしっかりしてほしい。表ではそんなふうにはみえなくても、メンタルが辛い人がいっぱいいると思います。
- 患者さんは面会出来ず、家族と共にさみしい、不安な気持ちでいます。いろいろヘイガイも出ています。職員も職場でも家庭でもピリピリしています。息抜きが出来ません。失なわれる命も後を絶ちません。一日でも早く終息出来るよう手を打ってほしいと思います。生活の保障もちゃんとしてほしい。
- コロナでなくても退職が多い。移動などで業△増え10回夜勤となった。休みがほしい。
- コロナ患者を受け入れている病院や病棟のスタッフへの危険手当や休日を増やしてほしい。私の病院は、コロナの患者は受け入れてないため、現状はテレビなどのニュースでしか分からないが、スタッフ増やしていかないと病棟がまわらなくなると思う。変異株の感染者も増えてきているため、大阪では医療崩壊しつつある。今すぐ（もう遅いかもかもしれないが…）行動しなければ、日本中医療崩壊すると思う。
- 賃金を上げてほしい
- 医療者だけがコロナ感染対策をしっかり守っているようでさみしいです。
- 早く医療従事者にワクチンをして欲しい。
- コロナに関係なく人員不足で身体的、精神的苦痛が伴い慢性的に疲れています。それに加えてコロナ患者様が入院してくるなんて考えられません。いつそんなことが起きても回っていくように医療体制を考えるべきだと思います。
- 集団での食事でコロナの感染が広がっていると思う。店の時短ではなく1グループ毎の時間制限することが、大切なのでは。もっと具体的な感染予防のあり方を医師会等が、説明してくれれば、コロナに対する理解が深まると思います。
- コロナ受け入れの最前線で働いている人への賃金 up を施設でもコロナ対策に対する医療物資の不足があります。安心して働ける環境をぜひお願いします。

- 賃金・ボーナスup、してほしい。
- 人々の外出制限がゆるいため、医療者の負担と活動制限が長引き、精神的にかなり負担、ストレス増大となっている。もっとしっかり制限してほしい。そして、手当もしっかりしてほしい。ふだん以上の仕事をしながら、賃金カットされては、モチベーションを下がるだけ。
- 世の中の一般市民が感染予防に対する知識、認識がバラバラで、入院患者を受け入れる時にハラハラする。知識を浸透させる活動をしてほしい。
- 医療者とそれ以外の方との対策の差はうまらぬのか。一年以上、出かけることも、外食もしていない。もちろん家族も。うつらない、うつさない行動をとってほしい。
- 会食者が多い。1年もたったのに、個々のどのような行動が感染につながるのか理解している方が少ない印象です。“自分は大丈夫”と思っている方が多いと思う。感染者数より、高リスク行動など予防策をもっと伝えてほしい。
- 医療スタッフが、会食をしていないが、患者は、ふつうに会食をしている。どうして、好きかってにしている人の看護をしなければいけないのかと、時々思うことがある。医療スタッフだけでなく、患者、国民が会食を控えてほしい。会職歴があると、グレーゾーン対応となるため、十分な看護を提供できていない。
- 全国のほとんどが1回、もしくは2回の予防接種が終わっているのに、石川県はまだなので遅すぎます。医療スタッフ全員のPCR検査を受けるようにしてほしい。マスクのつくりや質が悪すぎて、患者対応中に外れてしまう。
- 当たり前のように外食など禁止している。家族にも強要されておりストレスがたまる。
 - あまり規制をかけすぎても、移動した人たちが隠し通してしまって、経路不明が増えても困る。
 - コロナ対応するのは仕方ないが、賃金保障をしっかりしてほしい
 - 医療従事者は、どこも行けず(外食も)、フェーズが厳しい中仕事しているのに、コロナになった患者をみる、がまんばかりで、辛い。もっと規制の強化、できないなら、もっと考えてほしい。給料も安いし、苦痛しかない。現場で働いている人の事考えてほしい。
- コロナ病棟でない部署に異動となったが、コロナでないPtの緊急入院が増え負担が増えた。一般病棟でもこうしてフォローしているのに、コロナ病棟だけ一時金が倍額もらっているのは納得できない点もある。
- 一般の人達は自由に活動し、コロナになり、私たちの規制ばかりが増え、お金も減らされる。

- 中小の病院でも、コロナ患者のうけいれや発熱外来でコロナ患者の対応をしています。大きな病院ばかり優先する様にみられますが、（ワクチンや、物品補充等）対応している事は一緒だと思うので、平等に対応してほしいです。国民への感染の知識を広めて、感染者の減少に尽力していただきたいです。
- 最前線の直接陽性者受け入れ施設でなくとも患者受け入れ、救急対応、問い合わせ対応等で影響は大きいということを知っていただきたい。
 - 非常事態宣言が解除されると、世間の人たちは解放感であちこち旅行に行っているのに医療従事者のほとんどの人はずっと県内からでてないと思うし、外食すらできずにストレスがかえながら過ごしています。なぜ他の人は楽しめているのに、医療従事者は楽しめずコロナ患者さんの対応や感染対策に毎日追われ、平穩な日々がやってくることを思いながら頑張っている中、ボーナスカットなどでまた落ち込み、なんで医療従事者なんだろう。医療従事者じゃなければ旅行いけたのに、関東にい子供にすぐ会いにいったのに、と思うようになりました。このまま関東に行って帰ってこれなくてもいいかも、とかもう行っちゃおうかなとか思う毎日だけど、やっぱり仕事場に迷惑かけられないと思い、日々葛藤しながら家と職場を往復する毎日です。せめて1日1枚マスクがほしいです。毎日替えたいので家で箱がいして持っていています。旦那の会社はちゃんと月に一箱もらえるのに、医療従事者はなぜ自費なのですか？コロナ対策大変なのにおかしいです。まったくいいことないです。||
- 重症患者を受け入れている病院は大変だが、そうでない病院は人手もベッドも余裕があるかのような報道は、納得いかない。|コロナ禍の医療はコロナ患者を診るだけではないし、感染者のスクリーニングや予防などに、どれだけの労力と資源を使っていることか。

